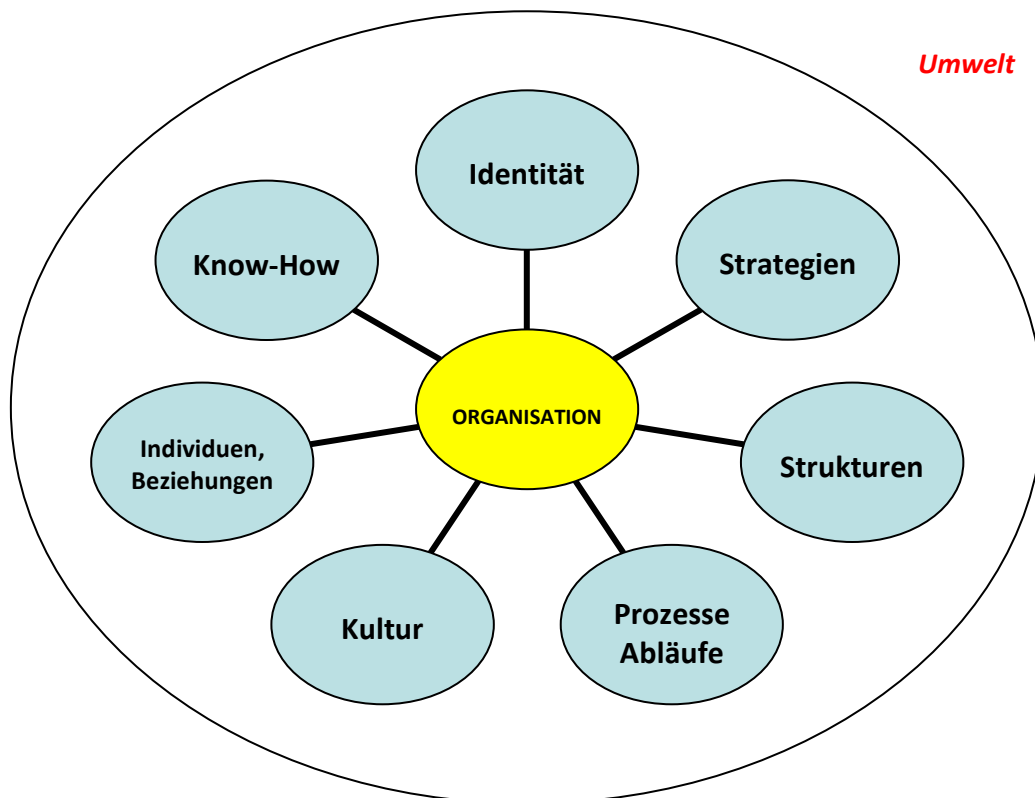


Systemische Organisationsentwicklung in Kürze

Die Systemische Organisationsentwicklung ist ein weites Feld. Wir möchten Ihnen an dieser Stelle die wesentlichen Aspekte nennen, die für uns und unsere Arbeit im Mittelpunkt stehen.

Zur Lösung komplexer Fragestellungen orientieren wir uns an den konkreten Gegebenheiten der gesamten Organisation – also an dem vorhandenen Gesamtsystemen. Damit berücksichtigen wir eine umfassende, ganzheitliche Perspektive, die das Individuum ebenso wie die Organisation als Ganzes in Augenschein nimmt. Hierzu werden folgende Elemente betrachtet:



Die Betrachtung der jeweils relevanten Umwelt einer Organisation ist zur Entwicklung von Lösungsansätzen in diesem Zusammenhang von großer Bedeutung. Die Anforderungen und Erwartungen der Umwelt zeigen sich zum Beispiel in den formulierten Kundenwünschen, den Markteinflüssen, den technologischen und ökologischen Anforderungen sowie in den Maßnahmen und Aktivitäten der Mitbewerber.

Die systemische Organisationsentwicklung ist ein geplanter (Lern-)Prozess zum Zwecke der Existenzsicherung der Organisation, der seine Phasen und einzelnen Schritte an den jeweils vereinbarten Zielen und konkreten Ergebnissen ausrichtet. Die Fähigkeit zur stetigen Anpassung und Veränderung steht dabei ebenso im Mittelpunkt wie die Entwicklung geeigneter Formen zur Beteiligung bedeutender Akteure.